



Für den Standort im Großraum Oldenburg/Bremen suchen wir Dich als

HR Business Partner (m/w/d)

Aljo ist ein Familienunternehmen in zweiter Generation aus dem Bereich Aluminiumverarbeitung mit 320 Beschäftigten und einem Umsatz von ca. 60 Mio. EUR. Es besteht aus den Geschäftsbereichen Automotive, Aerospace sowie Marine Technologies und baut seit über 50 Jahren innovative Leichtbau Lösungen.

Dafür wärst Du bei uns verantwortlich:

- **Beratung & Sparring:** Als erster Ansprechpartner berätst und unterstützt Du Führungskräfte von ausgewählten Organisationseinheiten in allen wesentlichen personal-, organisations- sowie individual- und kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.
- **HR-Entscheidungen & Governance:** Hierbei stellst Du die Qualität, Konsistenz und Rechtssicherheit zentraler Personalentscheidungen entlang des Employee Lifecycles sicher.
- **HR-Standards & Prozesse:** Du optimierst bestehende HR-Standards, -Prozesse und -Steuerungsinstrumente für Deine zugewiesenen Organisationseinheiten und begleitest deren operative Umsetzung im Tagesgeschäft.
- **Centers of Expertise:** Für definierte HR Centers of Expertise übernimmst Du die fachliche Verantwortung und entwickelst unternehmensweite Leitlinien, Konzepte und Templates weiter.
- **Projekte & Stakeholder:** In bereichsübergreifenden Projekten, Audits und externen Anfragen bringst Du Deine Expertise ein, erstellst Analysen und Entscheidungsvorlagen für

Managementkreise und repräsentiert die HR-Funktion gegenüber internen und externen Partnern.

Du bringst mit:

- Du verfügst über ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Betriebswirtschaft, Wirtschaftspsychologie, Personalmanagement, Rechtswissenschaften oder einem vergleichbaren Studiengang sowie über einschlägige Berufserfahrung im Personalbereich, idealerweise in einer strategischen HR-Rolle.
- Fundierte Kenntnisse im Individual- und Kollektivarbeitsrecht sowie ein sehr gutes Verständnis des gesamten Employee Lifecycles gehören zu Deinem fachlichen Profil.
- Erfahrung in der Führungskräfteberatung in komplexen Organisationsstrukturen sowie Sicherheit im Umgang mit sensiblen Personalthemen zeichnen Dich aus.
- Du bringst Offenheit gegenüber digitalen HR-Systemen und neuen Tools mit, verfügst über ein gutes Verständnis für HR-Digitalisierung und Prozessverbesserung und setzt gängige Office-Anwendungen routiniert zur Analyse, Aufbereitung und Kommunikation von HR-Inhalten ein.
- Analytisches Denken, strukturierte Problemlösung sowie der sichere Umgang mit HR-Kennzahlen und Entscheidungsgrundlagen gehören zu Deiner Arbeitsweise.
- Du kommunizierst klar und adressatengerecht auf allen Ebenen, verbindest Durchsetzungsfähigkeit mit Dialogorientierung und überzeugst durch eine reflektierte, kooperative und professionelle Haltung.

Was wir Dir bieten:

- Angenehme Arbeitsatmosphäre
- Spannende berufliche Perspektive in einem modernen Arbeitsumfeld
- Einen sicheren Arbeitsplatz und eine unbefristete Position
- Flache Hierarchien gepaart mit einem kollegialen Miteinander und der Open Door Policy
- Kurze Entscheidungswege
- Work-Life-Balance: flexible Arbeitszeiten, die Möglichkeit des Mobilen Arbeitens sowie 30 Tage Jahresurlaub
- Tarifvertragliche Vergütung inkl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld und tariflicher Ausgleich von Rentenabschlägen
- Kostenfreie Ladestationen für Elektroautos

- Firmenfitness mit Hansefit und EGYM Wellpass
- Fahrradleasing und Ladestationen für E-Bikes
- Kostenfreie Tickets für Heimspiele des VfL Oldenburg

Jetzt bewerben

Kontakt

Aike Abels
Senior Associate Talent Management
Phone: +49 (0) 4406 44 - 145
E-Mail: bewerbung@aljo.de

Jonuscheit Holding GmbH
Gewerbestraße 2
27804 Berne
www.aljo.de